

## Eettiset ohjeet KKL-pätevyystoimintaan

### Eettiset ohjeet

KKL-pätevöitynyt työnjohtaja sitoutuu työssään noudattamaan alla olevia eettisiä ohjeita. KKL-pätevyystoimikunnan päteväksi toteama henkilö sitoutuu korkeisiin ammatillisiin vaatimuksiin, rehellisyyteen ja hyvän rakentamistavan mukaiseen toimintaan. Näin hän voi tarjota yhteiskunnalle sekä toimeksiantajalleen erityistä tietoa, taitoa ja osaamista, joka on välttämätöntä kehitettäessä laadukasta, energiatehokasta ja käyttäjäystävällistä rakennettua ympäristöä.

KKL-pätevöitynyt työnjohtaja on henkilö, joka sitoutuu toimimaan laadukkaan rakentamisen ja hyvän ympäristön puolesta noudattamalla seuraavia eettisiä periaatteita:

### Pätevyys

- Ylläpitää ja jatkuvasti kehittää ammattitaitoaan kiinnittäen huomioita teknologiassa, rakentamisen sääntelyssä ja ohjeissa tapahtuvien muutosten hallintaan.
- Toimii työssään huolellisesti, rehellisesti, ahkerasti ja parhaalla mahdollisella ammattitaidolla, ottaen huomioon käyttäjän ja tilaajan tarpeet ja tavoitteet.
- Arvostaa ja auttaa muita alan asiantuntijoita sekä toimii yhteistyössä heidän kanssaan.

### Puolueettomuus

- On riippumaton antamissaan neuvoissa, arvioinneissa, esityksissä ja tekemissään päätöksissä.
- Toimii tasapuolisesti eri osapuolien kanssa ja pyrkii aktiivisesti estämään mahdolliset riitatilanteet.

### Vastuullisuus

- Toimii teknisenä kaukolämmön vastuu- ja yhteyshenkilönä urakointiyrityksessä ja edistää omalta osaltaan yrityksen sisäistä kaukolämpöjärjestelmien ymmärrystä.
- Informoi asianomaisia tahoja, kaukolämpöyhtiötä ja tarvittaessa rakennusvalvontaa sekä muita viranomaisia havaitsemistaan puutteista ja epäkohdista.
- Varmistaa, ettei ota tehtäväkseen sellaisia toimeksiantoja, joiden suhteen hänellä on eturistiriita, tai hän on esteellinen tai epäpätevä.
- Varmistaa ennen tehtävän vastaanottamista, että hänellä on käytettävissään toimeksiannon suorittamiseen riittävä pätevyys sekä taidolliset, taloudelliset, tekniset ja muut resurssit. Huolehtii myös alustensa riittävästä pätevyydestä ao. tehtävään.
- Pyrkii toiminnallaan parantamaan rakentamisen ja ympäristön laatua.

- Edistää työssään ja ratkaisuissaan hyvän ja turvallisen elinympäristön ylläpitämistä sekä sen kehittämistä.
- Tiedostaa toimintansa yhteiskunnalliset ja eettiset vaikutukset sekä vaikutukset ympäristöön.

### **Luotettavuus**

- Toteuttaa toimeksiantoon liittyvät tehtävät luotettavasti, vastuuntuntoisesti ja vuorovaikutteisesti.
- Ei luovuta toimeksiantoon liittyviä luottamuksellisia tietoja ulkopuolisille.
- Kertoo tilaajalle kaikista toimeksiantoon liittyvistä ristiriidoista ja antaa tilaajalle kaiken hallussaan olevan toimeksiantoon liittyvän tarvittavan tiedon.

### **Rehellisyys**

- Raportoi totuudenmukaisesti ja vilpittömästi edistymisestä sekä kaikista seikoista, jotka voivat vaikuttaa hankkeen toteuttamiseen.
- Ei harjoita epätervettä kilpailua eikä vahingoita kollegojensa ja työyhteisönsä mainetta eikä ammatillista toimintaa.

### **Valitukset ja sanktiot**

#### **Valitusten käsittely**

Valituksella tarkoitetaan ulkopuolisen yksityishenkilön tai organisaation esittämää tyytymättömyyden ilmaisua KKL-pätevyystoimikunnalle, koskien KKL-pätevytyneen työnjohtajan pätevyyyteen liittyviä toimia. Valituksen tekijän tulee olla toimeksiannon osapuoli tai kaukolämpöyhtiö.

Valitus tehdään KKL-pätevyystoimikunnalle kirjallisesti. Jos valitus koskee pätevyyttä ja on syytä epäillä, ettei henkilö ole noudattanut KKL-pätevyystoimikunnan eettisiä ohjeita, valitus otetaan käsittelyyn.

Valituksen tekijälle ilmoitetaan aina valituksen perilletulo sekä vahvistetaan sen mahdollinen käsittelyyn otto perusteluineen. Päätös valituksesta annetaan 8 kk kuluessa sen vastaanottamisesta.

#### **Sanktiojärjestelmä**

Sanktioprosessi käynnistyy käsittelyyn otetusta valituksesta tai muuta kautta KKL-pätevyystoimikunnan tietoon tulleesta rike-epäilystä. Henkilölle lähetetään asiasta selvityspyyntö. KKL-pätevyyslautakunta arvioi tapauksen saatujen tietojen ja henkilön tekemän selvityksen pohjalta ja tekee päätöksen mahdollisista sanktioista. Sanktiopäätöksestä ilmoitetaan henkilölle kirjallisesti.

Annettava sanktio määräytyy rikkeen vakavuuden mukaan:

- henkilölle voidaan antaa huomautus tai
- hänen pätevyytensä voidaan poistaa määräajaksi tai
- hänen pätevyytensä voidaan poistaa kokonaan.

Räikeissä rikkomustapauksissa sanktiopäätös voidaan myös julkistaa.